

LEAN FORUM

Smålandskonferens Campus Ljungby

9 maj, 2023
kl. 9.00-14.00



Den 9 maj är det premiär för Leankonferens Småland som Campus Ljungby, som representerar IUC i Kronoberg, arrangerar tillsammans med Produktionslyftet, Smålands Produktivitetstförening och Lean Forum.

Praktisk information

| | |
|----------------------|---|
| Datum och tid | Tisdagen den 9 maj 2023, klockan 09.00-14.00 (registrering och nätverkande från 08.30) |
| Plats | Campus Ljungby (Strålforsalen), Stationsgatan 2, Ljungby |
| Målgrupp | Konferensen riktar sig i första hand till industri- och teknikföretag. Konferensen är relevant för flera olika befattningar på företagen, såsom VD, platschefer, chefer och ledare inom t ex HR, produktion, utveckling m m, men också övriga medarbetare som har ett intresse för ämnet. |
| Avgift | 495 kr + moms |
| Anmälan | Via länk: Lean Forum anmälan senast 2 maj 2023 |
| Kontakt | maria@campusljungby.se eller malin@campusljungby.se |

Program

| Tid | Aktivitet |
|-------------|---|
| 08.30-09.00 | Registrering & nätverkande, kaffe/te & macka |
| 09.00-09.10 | Välkommen & inledning <i>Christian Silvasti, Styrelseledamot Lean Forum / Coach & Inspiratör Produktionslyftet</i> <i>Maria Holmén, VD Campus Ljungby IUC Kronoberg</i> |

| | |
|-------------|---|
| | <p><i>Tomas Wigerfelt, Ordförande Smålands Produktivetsförening & Coach Produktionslyftet</i></p> <p><i>Malin Eriksson, Regionansvarig Småland & Coach Produktionslyftet / Industricoach Campus Ljunaby</i></p> |
| 09.10-09.55 | <p>Ledarskap, tillit och lite härlighet! Så ger vi järnet på Bruzaholms Bruk</p> <p><i>Tove Frisk, VD & Marie Krantz, produktionschef Bruzaholms Bruk</i></p> |
| 09.55-10.40 | <p>Hållbart och innovativt ledarskap</p> <p><i>Linda Fransson, VD, Gnosjö Automatsvarvning</i></p> |
| 10.40-11.00 | <p>Paus & nätverkande, kaffe/te & frukt</p> |
| 11.00-11.50 | <p>Industrins utmaningar och möjligheter</p> <p><i>Björn Langbeck, industriell expert, Tillväxtverket, tekn. dr KTH</i></p> |
| 11.50-12.30 | <p>LEAN – från verktyg till ledarskap</p> <p><i>Gruppsamordnare Cristina Nilsson, Helen Jonasson och Stefan Robertsson samt HR-chef Thomas Sabel, Orbit One – vinnare av Svenska Leanpriset 2022</i></p> |
| 12.30-13.10 | <p>Lunch</p> |
| 13.10-13.45 | <p>Panelssamtal</p> <p><i>Christian Silvasti leder panelssamtal med Björn Langbeck, Malin Eriksson, Linda Fransson & Thomas Sabel</i></p> |
| 13.45-14.00 | <p>Avslutande ord</p> <p><i>Christian Silvasti, Maria Holmén, Malin Eriksson och Tomas Wigerfelt</i></p> |

Om talarna:

Bruzaholms Bruk - "Ledarskap, tillit och lite härlighet! Så ger vi järnet på Bruzaholms Bruk"

De senaste åren har Bruzaholms Bruk genomgått omfattande organisatoriska förändringar genom en ny ledningsgrupp med ett starkt driv att styra sin egen framtid och vara en arbetsplats där medarbetarna trivs och utvecklas. Tove Frisk och Marie Krantz berättar hur de går tillväga för att förvalta ett över 360 år gammalt bolag och samtidigt ser till att verksamheten är redo för framtiden. Det handlar om nytänk, tillit och konstruktiva kulturer.

Utöver aktiviteter som är mer kopplade till driften satsar Bruzaholm även stort på aktiviteter av det mjukare slaget. Alla i ledningsgruppen har som uppgift att skapa aktiviteter som bidrar till ökat god stämning.

Allt det arbete och resurser som Bruzaholms Bruk lägger på stämningshöjande aktiviteter, att vara en härlig arbetsplats och möjliggöra kompetensutveckling för sina medarbetare är en del av de tre mål som företaget har satt upp för 2030. Då ska Bruzaholm vara en premium arbetsgivare, en premium säljorganisation och en premium anläggning. Tove berättar att det självklart även innebär kommande investeringar i maskinpark och andra tekniska förbättringar i fabriken.

Tove och Marie är övertygade om att de som bolag måste hänga med in i framtiden för att finnas kvar. De tror stenhårt på att det är en framtid de måste styra och inte bara förvalta vidare

Gnosjö Automatsvarvning - "Hållbart och innovativt ledarskap"

Linda Fransson är VD i en mansdominerad industrivärld. Med investeringar i innovation och hållbarhet samt förtroende för medarbetarnas kraft, har hon tagit Gnosjö Automatsvarvning genom finanskriser och pandemi utan att tappa medarbetare eller siffror.

Linda bodde i fabriken som liten. Hemmets kök var fabriken lunchrum. Som 14-åring fick hon sina aktier i bolaget av föräldrarna. Allt hon gjort har varit kopplat till familjens industri. Sedan dess har bolaget växt till en välmående tillverkningsindustri i Sveriges mest industritäta område. Hennes mission är att se till att svensk industri blir bäst i världen. Och mest hållbar.

Linda Fransson bjuder på inspirerande föredrag om vikten av att arbeta innovativt, hållbart och med employer branding på alla nivåer i bolaget. Gnosjö Automatsvarvning producerar själva mellan 90–100 procent av den el bolaget förbrukar. Den sociala hållbarheten för medarbetarna består av allt från medarbetardriven lönomodell till hundgård för den som vill ta med hunden till jobbet.

Med en exportandel på 60 procent, främst till bilindustrin, berättar Linda också om vikten av att följa den tekniska utvecklingen. Men också att våga säga nej till stora kunder som inte är beredda att betala priset för hållbarhet och högsta kvalitet.

Tillväxtverket - "Industrins utmaningar och möjligheter"

Björn Langbeck kommer att ta avstamp i betydelsen av lean för utvecklingen av svensk industri. Han kommer även att reflektera över EUs nya strategier inom industri och halvledare (Chips Act) och dessas betydelse för Sverige. Idag ifrågasätts just-in-time och produktion utan lager. Björn delar inte detta ifrågasättande och han kommer att beskriva varför. Däremot finns mycket att göra när det gäller försörjningskedjor och här finns möjligheter.

Björn kommer även att beskriva sin syn på svensk industris utmaningar och möjligheter framåt. Varför faller produktiviteten i Sverige? Vem äger svenska företag? Det är två frågor som finns med i framtidsbilden, men också batteritillverkning och fossilfritt stål kommer att bli en del av framtidsbeskrivningen.

Svensk industri har just nu en mycket stor tillväxtpotential. För att realisera denna krävs vision och ledarskap. Ett modernt lean ledarskap är en förutsättning för tillväxt menar Björn och han kommer att resonera kring den frågan.

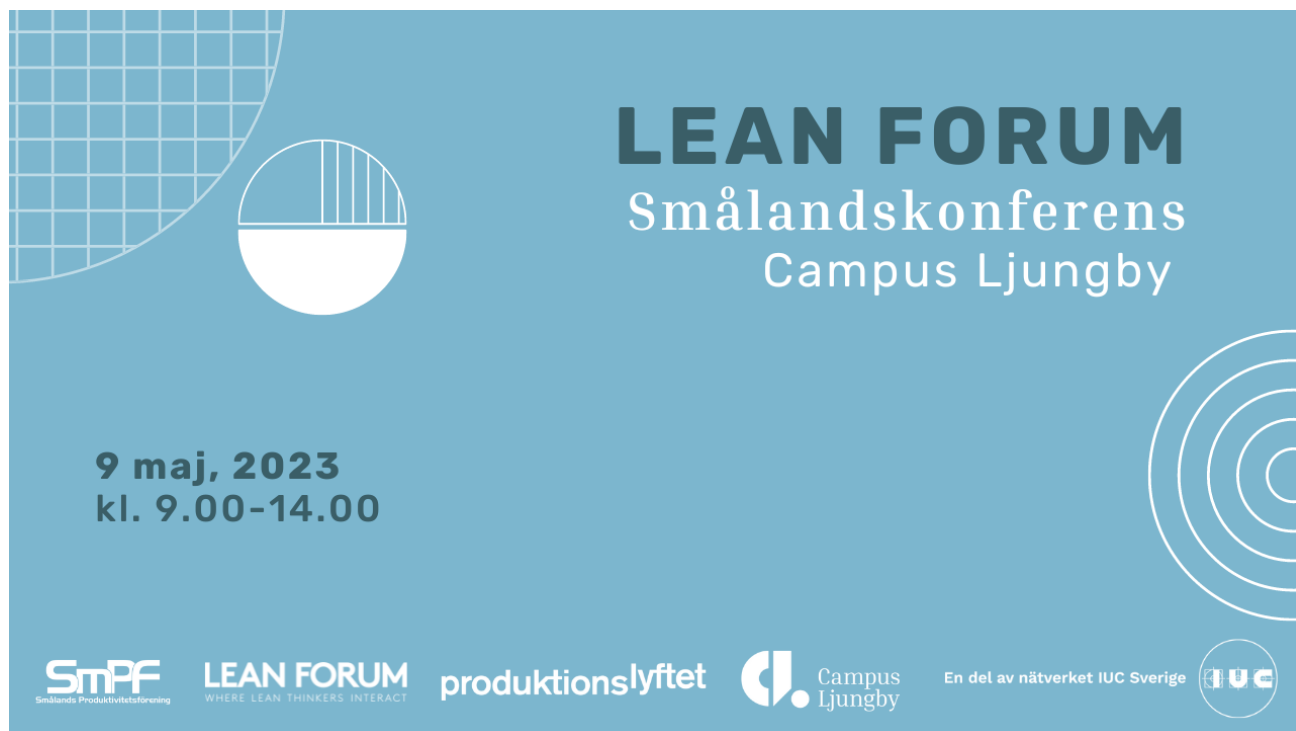
Björn Langbeck har arbetat med montering och automation sedan 1990. Arbetet har hela tiden baserats på japanska principer som Just in Time och små partier, eftersom de principerna varit vägledande för monteringsforskningen vid IVF och KTH sedan början på 1980-talet. Björn har även jobbat med införande av lean-principer i svenska företag som konsult vid IVF sedan 2004 och sedan 2007 inom Produktionslyftet. Han har medverkat till ombyggnader och uppbyggnader av fabriker både i Sverige och utomlands (Polen, Norge, Frankrike). Sedan 2016 arbetar Björn på

Tillväxtverket och har varit aktiv i genomförandet av Regeringens satsning Smart industri, bland annat var han med och skapade programmet Robotlyftet. Han är engagerad i tillväxtfrågor och svensk industris potential i framtiden. Björn är flitigt anlita av Vinnova för att läsa forskningsansökningar inom flera olika områden. Logistikfrågor och försörjningskedjor har kommit att bli en allt större del av Björns arbete i takt med förändringar av synen på produktion de senaste knappa tio åren. Var ska produktion lokaliseras och varför, är frågor som ofta återkommer.

Orbit One - "LEAN - från verktyg till ledarskap"

Under passet kommer ni få möta tre av våra Gruppsamordnare Cristina Nilsson, Helen Jonasson och Stefan Robertsson samt vår HR-chef, Thomas Sabel. Tillsammans berättar vi hur vi kontinuerligt Utmanar oss själva att Se matchen och utveckla vårt LEAN-arbete, samtidigt som vi har Seriöst kul.

LEAN är i grunden en ledningsfilosofi som främjar en kultur av kontinuerlig förbättring. På Orbit One ser vi därför att Lean-implementering är en ständig transformationsprocess som leds av våra ledare. Under ledning av vår HR-avdelning arbetar vi därför enligt ett koncept som vi kallar för LOOP. I konceptet kombineras Bengt Savéns LedarStegen med LEAN-verktyg i syfte att skapa och ständigt förbättra en gemensam Ledarskapsstandard, eller "just nu bäst kända metod" för vårt gemensamma ledarskap.



LEAN FORUM
Smålandskonferens
Campus Ljungby

9 maj, 2023
kl. 9.00-14.00

SMPF
Smålands Produktivitetssällskap

LEAN FORUM
WHERE LEAN THINKERS INTERACT

produktionslyftet

Campus Ljungby

En del av nätverket IUC Sverige **IUC**