



Hur blir vi en attraktiv arbetsgivare för unga blivande medarbetare?

Linnéuniversitetet (LNU) utbildar kvalificerade, potentiella medarbetare och vi vill gärna att de stannar kvar i regionen. Många företag i Småland är i behov av ny kompetens, men hur ska man som arbetsgivare agera för att attrahera nya unga medarbetare?

Tillsammans med studenter vid Campus Ljungby och LNU/Juniorledarskapsakademin samt företagsledare/chefer/HR från små och medelstora företag (SMF) i västra Kronoberg ska vi utforska vad som lockar unga att stanna, vad de söker hos en attraktiv arbetsgivare samt hur de ser på gott ledarskap. Fokusgruppen är unga vuxna, dvs kommande generations arbetskraft.

För att utmana er företagare bjuder vi in till ett **tre-stegsprogram** för att identifiera egenskaper hos arbetsgivare som framtidens medarbetare värdesätter.

- **Steg 1** - innovationsdrivet labb på **Campus Ljungby den 19 november kl.13:30-16.30**. Vi går igenom aktuella undersökningar om vad unga tycker, bl.a. från LNU/Juniorledarskapsakademin, samt ger ett forskarperspektiv på de nya behov som arbetsgivare och ledare ställs inför efter coronakrisen. Tillsammans med studenterna på plats bollar vi ungas tankar och synsätt.
- **Steg 2** - Ni arbetar vidare på hemmaplan för att **identifiera möjliga förbättringsområden**. Värderingar och hållbarhet är viktiga faktorer. Ert uppdrag är att jobba fram en presentation och ni har tillgång till support från medarbetare vid Campus Ljungby, studenter och kontaktpersoner från Juniorledarskapsakademin.
- **Steg 3** - Samling på **Campus Ljungby i januari 2021**. Nu är det dags för er företagare att "pitcha" er nya presentation inför en studentjury. Har ni tänkt rätt? Behöver något förtydligas? Varje företag har en egen tid med juryn och får därmed tillfälle till värdefull återkoppling och en unik fördel när det gäller att attrahera morgondagens medarbetare.

Varmt välkomna!

Centrum för ledarskap i Småland och Ledarkunskap.se är en del av ett samverkansprojekt finansierat av Familjen Kampradstiftelsen, Region Kalmar Län, Region Kronoberg, Tekniska Högskolan vid Jönköping University samt Europeiska regionala utvecklingsfonden genom Tillväxtverket.